

Khánh Hòa, ngày tháng 6 năm 2022

ĐỀ ÁN
ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ ĐOÀN
GIAI ĐOẠN 2022 - 2027

*(Kèm theo Quyết định số -QĐ/TĐTN - XDD, ngày /6/2022 của Ban
Thường vụ Tỉnh đoàn Khánh Hòa)*

I. SỰ CẦN THIẾT XÂY DỰNG ĐỀ ÁN

Đoàn TNCS Hồ Chí Minh là tổ chức chính trị - xã hội của thanh niên do Đảng Công sản Việt Nam và Chủ tịch Hồ Chí Minh sáng lập, lãnh đạo và rèn luyện. Đoàn thanh niên bao gồm những thanh niên tiên tiến, phấn đấu vì mục tiêu, lý tưởng của Đảng là độc lập dân tộc gắn liền với chủ nghĩa xã hội, dân giàu nước mạnh, xã hội công bằng dân chủ, văn minh. Đoàn là thành viên của hệ thống chính trị, hoạt động trong khuôn khổ Hiến pháp và pháp luật của nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam. Trong hệ thống này Đảng là người lãnh đạo, Đoàn là một trong các tổ chức thành viên tạo nên quyền lực của nhân dân theo cơ chế: " Đảng lãnh đạo, nhân dân làm chủ và nhà nước quản lý". Với vị trí này Đoàn sẽ phối hợp với các cơ quan Nhà nước, các đoàn thể và tổ chức xã hội, các tập thể lao động và gia đình chăm lo, giáo dục, đào tạo và bảo vệ thanh thiếu nhi; tổ chức cho đoàn viên và thanh niên tích cực tham gia vào việc quản lý Nhà nước và xã hội.

Tính chất chính trị - xã hội của Đoàn thể hiện trên hai mặt là tính tiên tiến và tính quần chúng. Đoàn không phải là tổ chức quần chúng phổ thông mà là tổ chức chính trị của những thanh niên tiên tiến (những thanh niên giác ngộ lý tưởng của Đảng). Tuy nhiên, Đoàn còn là tổ chức mang tính xã hội và đó là tổ chức của quần chúng thanh niên và vì thanh niên. Chức năng của Đoàn TNCS Hồ Chí Minh: Đoàn là đội dự bị tin cậy của Đảng Công sản Việt Nam, là đội quân xung kích cách mạng. Chức năng này biểu hiện ở việc Đoàn luôn luôn xác định nhiệm vụ của mình là tích cực tham gia xây dựng Đảng, là nguồn cung cấp cán bộ cho Đảng và là người kế tục trung thành xuất sắc sự nghiệp cách mạng vẻ vang của Đảng, của Bác Hồ; Đoàn là trường học XHCN của thanh niên. Đoàn tạo môi trường đưa thanh niên vào các hoạt động, giúp đỡ họ rèn luyện và phát triển nhân cách, năng lực của người lao động mới phù hợp với yêu cầu của xã hội hiện nay; Đoàn là người đại diện chăm lo và bảo vệ quyền lợi hợp pháp của tuổi trẻ. Chức năng này khẳng định rõ tổ chức của Đoàn TNCS Hồ Chí Minh là tổ chức của thanh niên, vì thanh niên.

Thời gian qua, công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Đoàn đã được những kết quả nhất định. Hằng năm, Đoàn TNCS Hồ Chí Minh tỉnh Khánh Hòa đề ban hành xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Đoàn. Từ năm 2017 đến năm 2022, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn đã tổ chức 05 lớp tập huấn cán bộ Đoàn cấp tỉnh bằng nhiều hình thức, nội dung phong phú đa dạng với hơn 3000 đoàn viên, cán bộ Đoàn chuyên trách tham gia.

Tuy nhiên trong quá trình triển khai thực hiện qua hằng năm vẫn còn một số khó khăn, tồn tại: Trình độ, nghiệp vụ về công tác Đoàn của báo cáo viên vẫn còn chưa đáp ứng các nhu cầu về công tác Đoàn trong giai đoạn hiện nay; Hệ thống tài liệu, giáo trình chưa cập nhật mới để đáp ứng với nhu cầu hiện nay. Bên cạnh đó, đội ngũ cán bộ Đoàn có sự luân chuyển nhanh, công tác bồi dưỡng, tập huấn còn phụ thuộc nhiều vào Trung tâm Chính trị của các huyện, thị, thành phố. Điều kiện kinh phí còn hạn chế do đó chất lượng giảng dạy chưa được nâng cao, chưa đáp ứng được với nhu cầu, thực tế.

Trước đòi hỏi và yêu cầu từ thực tiễn khách quan, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn xây dựng “Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Đoàn giai đoạn 2022 - 2027” nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ Đoàn có tâm, có tầm, đảm bảo trình độ, năng lực đáp ứng yêu cầu công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi hiện nay.

II. CĂN CỨ XÂY DỰNG ĐỀ ÁN

- Quyết định số 289-QĐ/TW ngày 08/2/2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (Khóa X) về việc ban hành Quy chế cán bộ Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh;

- Kết luận số 64-KL/TW ngày 28/5/2013 của Hội nghị Ban Chấp hành Trung ương Đảng lần thứ bảy (khóa XI) về một số vấn đề tiếp tục đổi mới hệ thống chính trị từ trung ương đến cơ sở;

- Kế hoạch số 103-KH/TU ngày 17/10/2018 của Tỉnh ủy Khánh Hòa về thực hiện Nghị quyết 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về “Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ”;

- Căn cứ Quy định số 231-QĐ/TU, ngày 28/6/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử;

- Căn cứ Quy định số 255-QĐ/TU, ngày 25/8/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiêu chuẩn chức danh Trưởng phòng, phó trưởng phòng và tương đương đối với các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy, Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh, các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh và 02 đảng ủy khối trực thuộc Tỉnh ủy;

- Căn cứ Quy định số 57-QĐ/TW, ngày 08/02/2022 của Ban Bí thư về đối tượng, tiêu chuẩn về phân cấp đào tạo lý luận chính trị.

- Căn cứ Quy định số 394-QĐ/TU, ngày 16/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác quy hoạch cán bộ.

III. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU, PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG, QUY MÔ

1. Quan điểm

- Đảng ta xác định công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ là khâu có ý nghĩa hết sức quan trọng đối với tất cả các khâu của công tác cán bộ. Vì vậy, các nghị quyết đại hội đại biểu toàn quốc của Đảng và nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp đều quan tâm đề ra các mục tiêu, quan điểm, nhiệm vụ, giải pháp về xây dựng đội ngũ cán bộ.

- Cán bộ Đoàn là nguồn bổ sung cho Đảng và hệ thống chính trị. Đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ Đoàn là nhiệm vụ thường xuyên của Đoàn Thanh niên, của Đảng và Nhà nước, đồng thời là nội dung quan trọng trong công tác xây dựng Đoàn, tham gia xây dựng Đảng, chính quyền và các đoàn thể nhân dân.

- Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Đoàn phải căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn của ngạch công chức, tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực của địa phương, đơn vị.

- Tính thực tiễn và chất lượng trong đào tạo, bồi dưỡng là yếu tố quan trọng hàng đầu để xây dựng đội ngũ cán bộ Đoàn có đầy đủ năng lực, phẩm chất, ngang tầm nhiệm vụ. Công tác đào tạo, bồi dưỡng phải gắn với thực tiễn phong trào Đoàn và đội ngũ cán bộ Đoàn, là nhiệm vụ quan trọng để nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ, bao gồm: Đổi mới cách tiếp cận, nội dung, chương trình, phương thức tổ chức đào tạo.

2. Mục tiêu Đề án từ năm 2022 - 2027

a. Mục tiêu chung

- Làm tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị cho cán bộ Đoàn các cấp, tiến tới chuẩn hóa trình độ lý luận chính trị từ trung cấp trở lên đối với cán bộ Đoàn.

- Nâng cao trình độ, tính thực tiễn, năng lực tham mưu, tổ chức thực hiện của đội ngũ cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh cho đội ngũ cán bộ trẻ; xây dựng đội ngũ cán bộ trẻ có bản lĩnh chính trị, vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, lối sống lành mạnh, có hoài bão và ý chí cách mạng; có trình độ, năng lực, sự hiểu biết đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ xây dựng và bảo vệ Tổ quốc tình hình mới; giúp Đoàn TNCS Hồ Chí Minh hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị, xứng đáng là đội dự bị tin cậy của Đảng, của Nhà nước và Nhân dân.

- Tạo nguồn cán bộ kế cận cho Đại hội Đoàn các cấp nhiệm kỳ 2022 – 2027, bổ sung nguồn cán bộ cho Đảng và hệ thống chính trị.

- Chuẩn hóa đội ngũ cán bộ Đoàn các cấp theo các tiêu chuẩn được nêu tại Quy chế cán bộ Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh ban hành theo Quyết định số 289-QĐ/TW ngày 08/2/2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (Khóa X).

b. Mục tiêu cụ thể

- 100% cán bộ đoàn chủ chốt từ cấp cơ sở trở lên được đào tạo trình độ lý luận chính trị.

- 100% cán bộ đoàn chủ chốt từ cấp cơ sở trở lên được bồi dưỡng nâng cao năng lực quản lý, lãnh đạo, năng lực tham mưu và tổ chức thực hiện; bồi dưỡng, cập nhật, bổ sung kiến thức về các vấn đề: đối ngoại, an ninh quốc phòng, kinh tế, chính trị, xã hội, quản lý kinh tế...

- 100% Bí thư Đoàn cấp huyện và cán bộ Đoàn được quy hoạch chức danh trên được bồi dưỡng kiến thức chuẩn hóa chức danh.

- 100% Bí thư Đoàn cấp xã (*mới được bầu*) được đào tạo kiến thức, nghiệp vụ cơ bản về công tác Đoàn.

- 100% cán bộ Đoàn chuyên trách cấp tỉnh, cấp huyện được bồi dưỡng, nâng cao trình độ kiến thức, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng công tác Đoàn góp phần nâng cao năng lực và chuẩn hóa đội ngũ cán bộ Đoàn.

- 100% báo cáo viên được bồi dưỡng nâng cao năng lực, chuẩn hóa đội ngũ, cập nhật kiến thức.

3. Phạm vi, đối tượng và quy mô thực hiện

3.1. Phạm vi

Đề án được thực hiện từ năm 2022 đến năm 2027 trên phạm vi toàn tỉnh.

3.2. Đối tượng

Đề án xác định đối tượng đào tạo, bồi dưỡng là cán bộ Đoàn, cụ thể như sau:

- Đối với Tỉnh đoàn:

+ Đối tượng đào tạo (*nâng cao trình độ chuyên môn, trình độ lý luận chính trị*): lãnh đạo, cán bộ các Ban, Văn phòng Tỉnh đoàn.

+ Đối tượng bồi dưỡng cập nhật, bổ sung kiến thức, kỹ năng lãnh đạo quản lý (*kiến thức về đối ngoại, an ninh quốc phòng, kinh tế, chính trị, xã hội, quản lý kinh tế...*): Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành Tỉnh đoàn; cán bộ Đoàn chủ chốt cấp tỉnh.

+ Đối tượng bồi dưỡng dự nguồn Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đoàn: Cán bộ quy hoạch Bí thư, Phó Bí thư Tỉnh đoàn.

+ Đối tượng bồi dưỡng theo chức danh: Cán bộ được quy hoạch chức danh Bí thư Tỉnh đoàn, Chủ tịch Hội LHTN Việt Nam tỉnh, Chủ tịch Hội Sinh viên Việt Nam tỉnh, Chủ tịch Hội đồng Đội tỉnh.

+ Đối tượng bồi dưỡng về nghiệp vụ: Lãnh đạo, cán bộ các Ban, Văn phòng Tỉnh đoàn.

+ Đối tượng bồi dưỡng kiến thức bổ trợ (*Tiếng Anh, tin học, an ninh quốc phòng, nghiệp vụ ở một số lĩnh vực*): Cán bộ Đoàn toàn tỉnh.

+ Đối tượng tài năng trẻ bồi dưỡng tạo nguồn cán bộ Đoàn: Sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, xuất sắc (trong và ngoài nước), cán bộ trẻ có triển vọng của các ngành khác có năng khiếu làm công tác Đoàn.

+ Đối tượng đào tạo báo cáo viên: Lãnh đạo các ban chuyên môn, báo cáo viên Tỉnh đoàn.

+ Đối tượng bồi dưỡng kỹ năng thực tiễn: Lãnh đạo, cán bộ cơ quan chuyên trách Tỉnh đoàn (*thông qua chủ trương đi công tác tại cơ sở*).

- Đối với cấp huyện và cơ sở:

+ Đối tượng đào tạo (*nâng cao trình độ chuyên môn, trình độ lý luận chính trị*): lãnh đạo, cán bộ đoàn chuyên trách cấp huyện và cơ sở.

+ Đối tượng bồi dưỡng theo chuyên đề cập nhật, bổ sung kiến thức, kỹ năng lãnh đạo quản lý (*kiến thức về đối ngoại, an ninh quốc phòng, kinh tế, chính trị, xã hội, quản lý kinh tế...*): Cán bộ Đoàn chủ chốt của đoàn cấp huyện và quy hoạch chức danh trên.

+ Đối tượng bồi dưỡng theo chức danh: Bí thư Đoàn cấp huyện, Bí thư Đoàn cơ sở và cán bộ được quy hoạch các chức danh trên.

+ Đối tượng bồi dưỡng về nghiệp vụ: Bí thư, Phó Bí thư Đoàn cơ sở.

+ Đối tượng bồi dưỡng kiến thức bổ trợ (*Tiếng Anh, tin học, an ninh quốc phòng, nghiệp vụ ở một số lĩnh vực*): Cán bộ Đoàn cấp huyện đến cơ sở.

+ Bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ cho Bí thư Đoàn trong các doanh nghiệp kinh tế tư nhân.

3.3. Quy mô

- Về đào tạo: Thường xuyên hàng năm và theo nhu cầu của cán bộ.

- Về bồi dưỡng:

+ Tổ chức 01 lớp/năm: Lớp bồi dưỡng theo chuyên đề cập nhật kiến thức, kỹ năng lãnh đạo quản lý; Lớp bồi dưỡng nghiệp vụ về: công tác xây dựng Đoàn; công tác tuyên truyền, giáo dục, công tác thiếu nhi, trường học, công tác phong trào; Lớp bồi dưỡng kiến thức bổ trợ (*Tiếng Anh, tin học, an ninh quốc phòng, nghiệp vụ ở một số lĩnh vực*); Lớp bồi dưỡng báo cáo viên; bồi dưỡng kỹ năng thực tiễn thông qua chủ trương đi công tác tại cơ sở.

+ Tổ chức 02 lớp/nhiệm kỳ: Các chương trình bồi dưỡng theo chức danh: Bồi dưỡng cập nhật kiến thức cho Ủy viên Ban Chấp hành Tỉnh đoàn, cán bộ Đoàn chủ chốt cấp huyện; bồi dưỡng Bí thư Huyện đoàn và quy hoạch Bí thư Huyện đoàn (trương đương); bồi dưỡng Bí thư đoàn xã và quy hoạch Bí thư

Đoàn xã (trương đương); bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ cho Bí thư Đoàn trong các doanh nghiệp tư nhân.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CỦA ĐỀ ÁN

1. Nhiệm vụ của Đề án

- Các cấp bộ Đoàn thống nhất việc sử dụng cán bộ theo vị trí việc làm với khung năng lực cho từng vị trí việc làm quản lý, vị trí việc làm chuyên môn... từ đó xác định nội dung chương trình đào tạo, bồi dưỡng theo phân cấp phù hợp với từng cấp bộ Đoàn và từng đối tượng cụ thể.

- Xác định rõ trách nhiệm trong công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Đoàn trong mối quan hệ cơ bản sau:

+ Mối quan hệ giữa Tỉnh đoàn với Đoàn cấp huyện trong việc phân cấp đối tượng quản lý và đào tạo cán bộ Đoàn: Đoàn cấp tỉnh chịu trách nhiệm tổ chức đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Đoàn theo phân cấp đối tượng.

+ Đoàn cấp huyện có trách nhiệm bồi dưỡng, tập huấn cho đội ngũ Bí thư Chi đoàn, Phó bí thư Chi đoàn, nguồn Bí thư Chi đoàn.

2. Giải pháp của đề án

2.1 Đổi mới, nâng cao chương trình đào tạo, bồi dưỡng

- Đổi mới, cập nhật nội dung chương trình đào tạo, bồi dưỡng; đảm bảo tính khoa học, liên thông và tính kế thừa giữa các chương trình; tránh tình trạng trùng lặp về nội dung kiến thức giữa các chương trình, các hệ bậc đào tạo, bồi dưỡng.

- Các nội dung đào tạo, bồi dưỡng cần được chỉnh sửa theo hướng tăng cường trang bị kỹ năng làm việc cho đội ngũ cán bộ Đoàn, trên cơ sở kết hợp chặt chẽ giữa lý luận và thực tiễn.

- Ứng dụng công nghệ thông tin trong đào tạo, bồi dưỡng; khuyến khích việc xây dựng các phần mềm, công cụ hỗ trợ về tạo bài giảng; tăng cường tương tác giữa học viên và báo cáo viên.

2.2 Gắn đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Đoàn với nhu cầu thực tiễn; gắn quy hoạch cán bộ Đoàn các cấp với đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nhằm chuẩn hóa trong công tác cán bộ, nhất là giới thiệu ứng cử, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cần gắn chặt với nhu cầu thực tiễn của cán bộ Đoàn gắn với nhu cầu của chính họ trên cương vị công tác và trang bị những tri thức mới, hiện đại. Các cấp bộ Đoàn tỉnh cần nắm chắc nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Đoàn các cấp để bổ sung, hoàn thiện các chương trình, nội dung đào tạo, bồi dưỡng cho từng đối tượng cán bộ.

Từng bước quy định việc chuẩn hóa cán bộ Đoàn; khi được tuyển dụng nhất thiết phải có chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức công tác Đoàn.

Trên cơ sở quy hoạch của cấp trên, cán bộ Đoàn được quy hoạch vào các chức danh lãnh đạo của Đoàn các cấp nhất thiết phải được đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kiến thức, hoàn thiện kỹ năng lãnh đạo, quản lý theo các chương trình nhằm đạt các tiêu chí để có thể bổ nhiệm vào các chức danh được quy hoạch; chỉ giới thiệu ứng cử, bổ nhiệm vào các chức danh khi đã có chứng chỉ đào tạo, bồi dưỡng theo chức danh (lĩnh vực phụ trách) dự kiến. Sau đào tạo, bồi dưỡng phải có nhận xét, đánh giá để xác định đúng năng lực, trình độ của cán bộ Đoàn và hiệu quả của công tác đào tạo, bồi dưỡng. Trên cơ sở nhận xét, đánh giá để có kế hoạch bố trí, sử dụng cán bộ và tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng.

2.3 Xây dựng đội ngũ báo cáo viên đáp ứng yêu cầu đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng; thường xuyên cập nhật kiến thức, thông tin cho đội ngũ báo cáo viên

Chủ động xây dựng chiến lược phát triển, từng bước chuẩn hóa đội ngũ báo cáo viên đáp ứng tốt yêu cầu công tác đào tạo, bồi dưỡng trong giai đoạn hiện nay. Tăng cường bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, thông tin cho đội ngũ báo cáo viên; tạo điều kiện cho đội ngũ báo cáo viên tham gia các lớp bồi dưỡng, tập huấn do Trung ương Đoàn tổ chức.

2.4 Tăng cường đầu tư cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Đoàn

Các cấp bộ Đoàn tích cực tham mưu với cấp ủy, chính quyền địa phương quan tâm cấp nguồn kinh phí thỏa đáng cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ hàng năm.

V. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng, cán bộ Đoàn tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2022 – 2027” trình cấp có thẩm quyền phê duyệt và được phân bổ trong dự toán ngân sách hằng năm.

VI. HIỆU QUẢ CỦA ĐỀ ÁN

- Đào tạo chuẩn hóa theo chức danh cho nguồn Bí thư Đoàn cấp tỉnh, Chủ tịch Hội LHTN Việt Nam tỉnh, Chủ tịch Hội Sinh viên Việt Nam tỉnh, Chủ tịch Hội đồng Đội tỉnh; 100% Bí thư Đoàn cấp huyện và nguồn Bí thư Đoàn cấp huyện; 100% Bí thư Đoàn cơ sở và nguồn quy hoạch Bí thư Đoàn cơ sở.

- Nâng cao năng lực và chuẩn hóa nghiệp vụ, phương pháp, kỹ năng công tác Đoàn cho 100% cán bộ Đoàn chuyên trách cấp tỉnh, cán bộ Đoàn chủ chốt cấp huyện và cấp cơ sở.

- Chuẩn hóa kiến thức, nghiệp vụ cho đội ngũ báo cáo viên góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Đoàn.

VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Tỉnh đoàn

- Hàng năm, lập kế hoạch, dự toán kinh phí do Tỉnh đoàn thực hiện theo Đề án gửi Sở Tài chính tổng hợp trình cấp có thẩm quyền phê duyệt.

- Thống kê, phân tích thực trạng cán bộ Đoàn trong hệ thống Đoàn TNCS Hồ Chí Minh tỉnh để ban hành chuẩn yêu cầu đào tạo, bồi dưỡng theo chức danh.

- Phối hợp với Trường Chính trị tỉnh phát huy đội ngũ giảng viên trong phối hợp tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng; tăng cường cử cán bộ tham gia các lớp tập huấn cán bộ Đoàn do Trung ương Đoàn tổ chức.

- Thực hiện phân cấp trong đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo hướng Tỉnh đoàn chịu trách nhiệm đào tạo, bồi dưỡng: Cán bộ đương chức hoặc cán bộ trong quy hoạch Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành Tỉnh đoàn; cán bộ quy hoạch Bí thư, Phó Bí thư Tỉnh đoàn, Chủ tịch Hội LHTN Việt Nam tỉnh, Chủ tịch Hội đồng Đội tỉnh; cán bộ của cơ quan Tỉnh đoàn; Bí thư và cán bộ trong quy hoạch Bí thư Đoàn cấp huyện, cấp cơ sở; sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, xuất sắc (trong và ngoài nước), cán bộ trẻ có triển vọng; Bí thư Đoàn trong các doanh nghiệp kinh tế tư nhân.

- Xây dựng, bổ sung hoàn thiện bộ công cụ, các chương trình tài liệu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ đoàn và đăng tải trên webstie Tỉnh đoàn Khánh Hòa.

- Giao Ban Xây dựng đoàn là bộ phận chủ trì, xây dựng kế hoạch chiến lược công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Đoàn trong hệ thống; tham mưu triển khai thực hiện các nhiệm vụ, tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo nội dung của Đề án; giám sát, kiểm tra, đánh giá tổng kết việc thực hiện Đề án.

2. Các huyện, thị, thành đoàn, đoàn trực thuộc

- Chủ động xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Đoàn hàng năm trình cơ quan có thẩm quyền ở địa phương, đơn vị duyệt kinh phí.

- Chủ trì hoặc phối hợp với các đơn vị có liên quan trong tổ chức đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Đoàn theo phân cấp: Đoàn cấp huyện có trách nhiệm bồi dưỡng, tập huấn cho đội ngũ bí thư chi đoàn, phó bí thư chi đoàn, nguồn bí thư chi đoàn.

Nâng cao chất lượng, hiệu quả và đổi mới công tác bồi dưỡng, đào tạo cán bộ đáp ứng yêu cầu công tác cán bộ trong tình hình mới./.